

～円滑な事業承継の第一歩～

後継者との関係づくり講座

〔経営者の方向け - 後継者との向き合い方に不安のある方必見! - 〕

研修のねらい

普段は立派な経営者も、後継者候補（自身の子息等）と向き合うとなると、つい感情的になってしまうなど、後継者候補との関係づくりに悩み、事業承継の検討を円滑に進めることができないといったケースが数多くあります。

この研修では、現役の経営者が、自社を円滑に次世代に引き継ぐために、どういった距離感や関係性で後継者候補と向き合っていけば良いのか、事例を交えながら、新しい関係づくりの仕方について学びます。

研修のポイント

- ☑ 様々な成功・失敗事例を踏まえ、円滑な事業承継の進め方を探ります。
- ☑ 後継者の心情を理解し、事業承継に向けた関係づくりの仕方を考えます。
- ☑ 自身の棚卸しと将来設計をした上で、現経営者としての役割を考えます。

研修期間

2020年
12/15^火～12/16^水

対象者

現役の経営者の方

- ・ 後継者との新しい関係をつくりたい方
- ・ これから事業承継について検討する予定の経営者の方

定員 30名

受講料 19,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-10:30	事業承継の現状	・ 事業承継を取り巻く状況（政治・経済・法律など） ・ 事業承継が進まない理由
12/15 ^火	10:30-12:00	後継者の立場と心情	・ 後継者の立場と心情についての理解 ・ 後継者との関係づくり事例の紹介（成功・失敗）
	13:00-17:30	自身の経営者としてのあり方（演習）	・ 自身の経営者としてのあり方・ポリシーの棚卸し ・ 自身の今後のあり方の検討 ・ グループディスカッション、発表（任意） ・ 後継者との向き合い方（コミュニケーションの転換）
12/16 ^水	9:00-14:30	後継者との新しい関係づくりの仕方（演習）	・ 後継者の選定と育成、バックアップの仕方 ・ 組織マネジメント、業務フロー（指揮命令系統）の見直し ・ 自身のアクションプランの検討
	14:30-14:40	終講式（修了証書交付・アンケート記入）	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

※ 後継者 / 後継者候補の方は、後継者としての経営に関するスキルや後継者としてのあり方を学ぶコース No.109「後継者のための人間力向上コース」の受講がおすすめです！

講師紹介（敬称略）



株式会社ヒューマンリソース・デベロップメント
代表取締役

清永 誠（きよなが まこと）

1985年、三井ハイテック（北九州市）に入社し、ECリードフレームの製造、品質管理などを行う。その後、人材派遣の営業などを経て、戸畑ターレット工作所に入社し、営業実務、生産管理などを経験。1995年、多角経営に失敗し、倒産の危機にあった同社を再建。中長期経営計画立案と実践（人づくり・やる気づくり・生産管理と品質管理強化・技術開発等）、自動車産業への参入を果たし、オーナー家へ事業承継。2015年6月、『至誠塾』を立ち上げ、地元の中小企業経営者を対象に高い志を持つ、“人”中心の経営を指導。同年10月より現職。早稲田大学大学院情報生産システム研究科修士（工学）。



～「引き継ぐこと」と「変えていくこと」を理解する～

後継者のための人間力向上コース

[後継者・経営幹部(候補)向け - 後継者としての土台づくりができます -]

研修のねらい

次世代を担う後継者が、信頼される経営者・経営幹部へと成長するためには、会社の歴史や理念を再確認し、経営の全体像をつかみ、「引き継ぐこと」と「変えていくこと」を理解することが重要です。

この研修では、後継者や経営幹部候補が、環境変化に適応するための経営のあり方や求められる役割・心構えについて学ぶとともに、自社の将来のビジョンを明確にし、今後の自身の成長へのシナリオや行動目標を検討します。

研修のポイント

- ✓ 自社の将来ビジョンや自身の将来への行動目標を策定できます。
- ✓ 後継者のみならず、経営幹部や経営幹部候補の経営に対する参画意識が高まります。
- ✓ 経営に関するスキルやノウハウ (to Do) だけでなく、後継者としてのあり方・心構え (to Be) を学べます。

研修期間

2021 年
3/10^水～3/12^金

対象者

後継者・経営幹部(候補)

- ・経営後継者の方
- ・将来の経営幹部候補の方
- ・「経営後継者研修」や「経営管理者研修」等の受講を検討している方

定員 20名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
3/10 ^水	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:30	事業承継の現状	将来、経営に携わるために、知っておいてもらいたい後継者に求められる役割と心構えについて学びます。
	13:30-17:30	後継者の使命と心構え	・事業承継の現状 ・後継者の使命と心構え ・自身の思考・行動特性を知る ・後継者に共通する悩み
3/11 ^木	9:00-12:30	経営者の役割と企業経営の基本	後継者として、まず必要となる「経営の入り口の知識」と、スキル(能力)について学びます。
	13:30-14:30		・経営理念・経営ビジョン ・環境変化の読み取り方 ・必要となるスキル(リーダーシップ力、コミュニケーション力、戦略構築力、問題解決力) ・ビジネスゲームで学ぶ、実践的"経営の勘どころ"
	14:30-17:00	後継者のステップアップ術	
3/12 ^金	9:00-12:30	後継者が目指すべきビジョンと行動目標(演習)	自社を取り巻く環境を分析し、成長へのビジョンを明確にすることで、自身が経営者・経営幹部を目指す上で強化していく能力を再確認し、成長のための行動目標を作成します。
	13:30-16:00		・自社を取り巻く環境分析 ・目指すべき自社ビジョンの明確化 ・自身の成長に向けた行動目標の作成
	16:00-16:10	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

※ 経営者の方は、事業承継に向けて現経営者としてのあり方を学ぶ
コース No.138「後継者との関係づくり講座」の受講が
おすすめです！

講師紹介(敬称略)



ビジネス・コア・コンサルティング
代表

坂本 篤彦(さかもと あつひこ)

中小企業診断士。日本マクドナルド株式会社を経て、平成3年に東京商工会議所入所。ベンチャー企業の事業展開支援等に携わる。平成14年10月に独立し、ビジネス・コア・コンサルティングを設立。創業・ベンチャーの事業展開支援など実践型のコンサルティングを展開し、現在に至る。中小企業大学校東京校の「経営後継者研修」のゼミナール講師として、全国各地の経営後継者の育成にも注力する。後継者の悩みを厳しくも温かく受け止める「メンター」として、キラリと光る後継者の輩出に寄与している。



経営マネジメントの全体像をつかむ！

経営マネジメント

実務研修

[後継者・経営幹部(候補)向け]

研修のねらい

会社の次代を担っていく中核的リーダーは、経営環境が大きく変化する中で会社の舵取り役をしなければならず、高い経営マネジメントの実務能力が求められます。

この研修では、企業経営におけるマネジメント実務の基本的知識・スキルについて学び、次代を担う中核的リーダーに向けての第一歩を踏み出していただきます。

研修のポイント

- ☒ 経営マネジメント実務の全体像が基礎からわかります。
- ☒ 経営マネジメントに必要な5分野の知識・スキルを強化できます。
- ☒ 自身のビジョンや行動計画を立てることで、今後の自己変革に活かすことができます。

研修期間

2021年
2/8月～2/10水

対象者

後継者・経営幹部(候補)

- ・経営後継者の方
- ・将来の経営幹部候補の方
- ・経営管理者養成コースの受講を検討している方

定員 20名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
2/8月	9:15-9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:30	企業経営のあり方と次世代中核的リーダーの役割	中小企業を取り巻く経営環境とそれに適応する経営のあり方や求められる役割について再認識していただきます。 ・中小企業を取り巻く環境と今後の中小企業のあり方 ・経営理念・経営ビジョン ・次世代中核的リーダーの心構えと役割
	13:30-17:30		次世代中核的リーダーに求められる、経営に必要な基本的な知識・スキルについて、基礎から学んでいただきます。
2/9火	9:00-12:30	経営マネジメント実務の基本	◆企業経営マネジメントの基礎 ・経営マネジメントの全体像(自社知識・環境把握、経営戦略・事業計画) ・人材マネジメント(人事・組織) ・営業マネジメント(マーケティング・販路拡大) ・財務マネジメント(決算書の見方・財務管理) ・運営マネジメント(事業管理・改善、IT活用)
	13:30-17:00		
2/10水	9:00-12:30		
	13:30-16:00	自社のビジョンと自身の行動目標(演習)	次世代中核的リーダーとして目指す自社のビジョンと、強化すべき自身の能力、その実現のための行動計画を作成し、明日からの仕事を行う上での行動指針に繋がります。 ・目標と行動計画の策定(演習)
	16:00-16:10	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介(敬称略)



ビジネス・コア・コンサルティング
代表

坂本 篤彦(さかもと あつひこ)

中小企業診断士。日本マクドナルド株式会社を経て、平成3年に東京商工会議所入所。ベンチャー企業の事業展開支援等に携わる。平成14年10月に独立し、ビジネス・コア・コンサルティングを設立。創業・ベンチャーの事業展開支援など実践型のコンサルティングを展開し、現在に至る。中小企業大学校東京校の「経営後継者研修」のゼミナール講師として、全国各地の経営後継者の育成にも注力する。後継者の悩みを厳しくも温かく受け止める「メンター」として、キラリと光る後継者の輩出に寄与している。



「成長しない理由」を考え、効果的に伝え、「成長させる方法」を学ぶ

部下指導の考え方・進め方【12月】

研修のねらい

管理者には、部門の成果を上げ目標を達成するために、部下を指導・育成し、その能力を高めることが求められます。

この研修では、部下の仕事の進め方に着目し、思うように成長しない理由を正しく把握するとともに、望ましい活動を促していくために上司として必要とされる指導方法と環境づくりについて学びます。また、人の力だけに頼らない方法を学ぶことにより、効果的なマネジメント手法を身に付けることができます。

研修のポイント

- ☑ 講師の豊富な経験に基づく"使えるメソッド"としての部下指導、育成法について学ぶことができます。
- ☑ 部下の指導・育成に効果的なマネジメントを仕組み化する手法を身に付けます。
- ☑ 急速に望まれるリモート環境下でのマネジメントのポイントもお伝えします。

研修期間

2020 年
12/ 2^水 ~ 12/ 4^金

対象者

管理者・新任管理者層等

- ・ 効果的なマネジメント手法を学びたい方
- ・ 部下の現状に応じた指導法を学びたい方
- ・ 部下指導の仕方を教わったことがなく、課題を感じている方

定 員 30 名

受講料 29,000 円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月 日	時間	科目	内容
12/ 2 ^水	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:00	管理者の役割	部下指導の前提として管理者に求められる役割を学びます。 ・ 管理者の役割の変化 ・ 伝える人と伝えられる人の情報格差
	13:00-17:30	マネジメントとは何かを考え、実践する	部下の仕事の進め方に着目し、様々な視点から成長しない理由を考えるとともに、成長していくために必要な指導法を学びます。 ・ KKD（勘・経験・度胸）マネジメントの限界を知る ・ 部下が成長しない理由を知る ・ 上司が指導する内容を分析、分解する ・ モチベーションを上げる動機づけとフィードバックを考える ・ 効果の上がる部下面談の仕方 ・ 働き方改革と多様性、リモートワーク、テレワーク
12/ 3 ^木	9:00-12:00		
	13:00-17:00	人の力だけに頼らないマネジメントを学ぶ	いろいろなツールを使ってマネジメントを仕組み化（デザイン）する方法を学びます。 ・ 人の力だけに頼らないマネジメント ・ SNSを使って上司・部下の関係を可視化する ・ 仕組み化の考え方 ・ リモート環境下でのマネジメントの注意点
12/ 4 ^金	9:00-12:00	自社の部下指導計画の検討（演習）	これまで学んできたことをもとに、自社で継続して進める部下指導、部下育成の計画について検討します。 ・ 全体像の把握 ・ 指導するときの3つの注意点 ・ モチベーションを上げるための環境づくり ・ 自社プランの検討
	13:00-16:00		
	16:00-16:10	終講式（修了証書交付・アンケート記入）	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介（敬称略）



株式会社マネジメントデザイン
代表取締役

松尾 淳一（まつお じゅんいち）

セールス、マーケティング、販売から人事、マネジメントに至るまで幅広い実務を経験。その後、教育系企業、経営コンサルティング企業等3社のCOO・取締役を歴任している。自らが直接、1,000人を超える部下を指導した経験は、実践から得た"使えるメソッド"としての評判が高い。現在、7社の経営顧問も担当。職種を問わない再現性のあるノウハウが多く企業の助けとなっている。時代の変化とともに、過去の成功法則が通用しなくなっている現在、多くの経営者、マネージャーがその方法論に悩み苦しんでおり、組織の変革と成長をもたらす理論は、組織と部下を持つ立場にある者から多くの共感を呼ぶ。



育てる技術を身につける

悩みに寄り添う

コーチング力強化研修

研修のねらい

職場の上司は、成果を高めるための幅広いマネジメント能力を求められますが、とりわけ、部下の育成・指導は、上司にとって組織の活力や業績に直結する重要なテーマとなります。

この研修では、上司・マネージャーが悩める若手社員や部下に寄り添いながら、その主体性・やる気を引き出し、組織の戦力へと育てていくためのコーチングの効果的な実践方法について、演習を交えて具体的に学びます。

研修のポイント

- ☒ 上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方を学びます。
- ☒ 部下の意欲を高める接し方・教え方を身につけます。
- ☒ 部下指導を計画的に取り組む際のポイントと計画の立て方を学びます。

研修期間

2021年

1/13^水～1/15^金

対象者

管理者・新任管理者

- ・ 部下育成・指導の手法を勉強したい方
- ・ これから管理者になる職場のリーダーの方
- ・ 部下のやる気の引き出し方を学びたい方

定員 30名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
1/13 ^水	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:30	部下指導の考え方と進め方	部下が能力を最大限発揮できるように、上司として部下指導に臨む考え方や姿勢、指導の進め方について、事例を交えて学びます。 ・ 部下の成長と上司の役割・影響 ・ 部下を育てる鍵はコミュニケーション
	13:30-17:30	コーチングの効果的な実践方法	上司が多様な部下の価値観や個性に柔軟に配慮し、意欲や主体性を引き出していく上で効果的な「コーチング」の考え方や手法について、演習を交えて実践的に学びます。
1/14 ^木	9:00-12:30		・ コーチングの流れと実践ポイント ・ 信頼関係を築き、やる気を引き出す傾聴と承認 ・ 上司の信頼と期待を伝える叱り方 ・ 部下の意識を変え、行動を引き出す質問力 ・ 部下の多様性に応じた指導方法 ・ 行動目標の設定とフィードバックの方法 ・ コーチング実践（日常の指導、1on1コーチング）
	13:30-17:00		
1/15 ^金	9:00-12:30		
	13:30-16:00	自社の部下育成プランづくり(演習)	部下指導を計画的に取り組む際のポイントと計画の立て方を学び、自身の部下育成プランの作成に取り組みます。 ・ 適切な目標設定と部下への期待の明確化 ・ 周囲の協力体制
	16:00-16:10	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介(敬称略)



オン・ストレングス
代表

丸本 昭(まるもと あきら)

1963年、福島県生まれ。

2007年からコーチ21(現在のコーチA)でコーチングを学び、コーチとして活動。強みを活かして目標達成をサポートするコーチングを得意としてきたところから、2014年、アメリカ・ギャラップ社でストレングスコーチングを学び、個人の目標達成、強みを活かしたチーム作りにコーチとして関わり続けている。管理職として部下育成にコーチングを活かしてきた経験から、成果を上げるための組織マネジメント、離職防止・メンタル予防に役立つ部下との関わり方を伝えている。



～自律型リーダーとなり、自律型組織づくりを目指す!～

新任管理者の自己革新研修

人吉校

階層別

研修のねらい

企業の中核を担うリーダーとなるためには、自主的に業務を遂行しつつ、組織・部下の業績や活性化にも寄与できる、組織としてのチカラを引き出す人材となるための意識改革が重要です。

この研修では、部下からの深い信頼を得る関係づくりを土台としながら、自身の行動傾向や価値観・個性などに基づいた将来のあるべき姿やそのキャリアの描き方を学び、また今後の行動指針・計画づくり、職場での展開、定着策までを検討する、真の自律型人材（自分で考え、動き、組織として成果を出せる人材）を目指します。

研修のポイント

- ✓ 自律型リーダーとして成長するための意識改革・関係改革につながります。
- ✓ 「自律＝孤立」とならない、つながり感のあるチームづくりを学びます。
- ✓ 将来ビジョンと自己革新計画を検討するとともに、自律型組織となるための行動指針を策定します。

研修期間

2021年
1/18日～1/20日

対象者

管理者・リーダー及び管理者候補

- ・新しく管理者になられた方
- ・これから管理者になられる方
- ・自身の意識や行動を変えたい後継者・管理者の方

定員 35名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
1/18 月	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:30	リーダーとしての基本軸を立てる	自ら考え、動き、組織として成果を出す「自律型リーダー」となるための、「土台（根っこ）づくり」について学びます。 ・基本軸・姿勢を立てる ・関わり（関係革新）から始める ・部下の身体に響き、共感を呼ぶ伝え方 ・部下の指導、育成
	13:30-17:30		
1/19 火	9:00-12:30	自己の理解と新しい発見	自身の行動傾向や価値観・個性などに基づいたリーダーシップのあり方について検討します。 ・今までの人生の振り返り～持ち味を活かす～
	13:30-17:00	組織にチカラをもたらすマネジメント	リーダーとして、人を育て、組織をまとめ、動かすための実践法について学びます。 ・部下の心を安定させる～カウンセリング～ ・部下の意欲を引き出す～コーチング～ ・チームを動かす、チームをまとめる
1/20 水	9:00-12:30	ビジョン/革新計画/行動指針づくり	自律型組織づくりへ向けて、これまでの検討を土台に、ビジョン・革新計画・行動指針を策定します。 ・個別課題と解決へ向けた着眼のシェア ・革新計画の策定
	13:30-16:30		
	16:30-16:40	終講式（修了証書交付・アンケート記入）	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介（敬称略）



経営コンサルティング波多野事務所
代表

波多野 卓司（はたの たくじ）

1960年生まれ。メーカーにて生産技術・商品開発などに従事したのち、1994年に経営コンサルティング波多野事務所を設立。「個人の自立性の向上と組織の活性化」を指導理念に、企業の個別ニーズに対応したコンサルティングを展開し、全国で数多くの成功事例を生み出している。研修講師としても、精力的で熱心な人柄と実践的な指導に定評。創業支援・マーケティング支援・組織活性化支援ほか、カウンセラー・プロコーチとしての顔も併せ持つ。創業塾等での創業率は4割を超え、約1,200件が創業を実現。全国の中小企業大学校での講師のほか、研修実績は9,000社。また、経営者/起業家/ビジネスマンの相互支援・相互検討のコミュニティ「一番商品づくり塾」を主宰。



"自分らしさ"を活かした輝く女性リーダーになるために

女性管理者養成研修

人吉校

階層別

研修のねらい

社会環境が大きく変化し、多様な人材の活躍が必要とされる中、女性リーダーを育成し、女性が活躍する企業こそが成長すると言われています。しかし、一方で、リーダーとしての責任感や業務遂行への不安等、悩みを抱える女性リーダーが増えています。

この研修では、女性リーダーとしての役割を理解し、その強みを活かした職場を活性化するためのマネジメントスキルと実践方法について学ぶとともに、不安感を払拭し、輝く女性リーダーへの成長の「気づき」を得ます。

研修のポイント

- ☑ 必要となるリーダーシップ等のマネジメントスキルを「女性ならではの」の視点を含め、具体的に学びます。
- ☑ 同じ立場の他社の女性リーダーと交流を深めることができます。

研修期間

2021年

1/25^月～1/27^水

対象者

女性管理者・リーダー（候補）

- ・女性リーダーとして、どう行動していくべきか学びたい方
- ・女性が楽しく働くことができる職場をつくりたいと考えている方

定員 30名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月日	時間	科目	内容
1/25 月	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-17:30	女性リーダーに求められる役割と心構え	女性リーダーが働き甲斐のある、明るい職場を作り、仕事や人をマネジメントしていく上で必要となる考え方やスキルについて学びます。 ・女性リーダーと男性リーダーの違い ・女性リーダーに期待されている役割 ・マネジメントに女性の特性を活かす
		組織を動かすリーダーシップ	・リーダーは「育てる」「支える」 ・OJTの5つのステップ ・女性ならではのリーダーシップとその発揮法
1/26 火	9:00-17:00	人を育てるコミュニケーション術(演習)	リーダーシップを発揮し、チームを動かすコミュニケーションの実践法について、演習を交えながら、部下育成のポイント等について学びます。 ・部下のタイプを知り、信頼関係を構築する ・コミュニケーションの本質と実践ポイント ・リーダーに必要なコーチング、カウンセリング ・PDCAサイクルを回す
1/27 水	9:00-12:30		
	13:30-16:00	女性リーダーとしてのマネジメントプランの作成(演習)	これまで学んだことを基に、自社(自部門)の組織を動かすマネジメントプランを作成します。 ・目標設定の考え方と達成のための進め方 ・自身が果たすべき役割と行動
	16:00-16:10	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介(敬称略)



株式会社キャラウィット
代表取締役

上岡 実弥子 (かみおか みやこ)

長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士を取得。現在、ショッピングセンター、小売店、メーカー等の民間企業、行政、医療法人等と幅広いクライアントに対し、顧客満足コンサルティング、人材育成、経営革新支援、事業計画策定支援等を行う。女性の視点を活かし、全国の講演・支援に積極的に応じる。中小企業大学校講師(管理者育成、コーチング、論理的思考法、交渉技術、コミュニティビジネス支援)。著書に『ジミベン! (ジーオー企画)』、『女性のための経営がわかる本 (信濃毎日新聞社)』、『コンサルティング・コーチング (同友館)』等多数。横浜市新事業分野開拓事業者認定委員、横浜市実行可能性調査事業助成金交付審査会委員等、公職多数。

Be a Great Small.
中小機構

独立行政法人 中小企業基盤整備機構
中小企業大学校 人吉校

〒868-0021 熊本県人吉市鬼木町梢山 1769-1
TEL: 0966-23-6800 (平日 9:00～17:30)
FAX: 0966-22-1456

お気軽に
お問い合わせください。

人吉校

検索



リーダーがとるべき行動を学ぶ！

リーダーシップ強化研修

人吉校

組織マネジメント

研修のねらい

経営環境が不確実性を増す中で、組織目標を達成するためには、自身と部下・部下同士の信頼関係を構築し、指示・支援により、チーム・部下を育成しながら高い成果を上げていくことが求められています。

この研修では、管理者に求められるリーダーシップの知識・スキルを理解し、効果的に発揮する方法について、演習を交えて学びます。

研修のポイント

- ☑ 管理者に求められるリーダーシップを学びます。
- ☑ 「職場の目標達成」を実現するリーダーシップの発揮の仕方を習得します。
- ☑ 理想とするリーダー像の実現に向けた行動計画を作成して、実践につなげます。

研修期間

2021年

2/2^火～2/4^木

対象者

管理者・新任管理者（候補）

- ・ 自身が目指すリーダー像を整理したい方
- ・ 部下との接し方を学びたい方
- ・ チームを活性化させたい方

定員 35名

受講料 29,000円(税込)

会場

中小企業大学校 人吉校

熊本県人吉市鬼木町梢山1769-1

月 日	時間	科 目	内 容
2/2 火	9:15- 9:30	開講式・オリエンテーション	
	9:30-12:30	リーダーの役割と リーダーシップ	現代の組織運営の特徴を理解した上で、管理者と非管理者の役割の違いを認識します。また、メンバーの自発性を引き出すために求められる役割や能力、心構えを身に付けます。
	13:30-17:30		・ 昔の組織 vs 現代の組織 ・ 管理者に求められるスキル ・ 現代に求められるリーダーシップ ・ メンバーの自発性を引き出す管理者の能力と心構え
2/3 水	9:00-12:30	チームの力を 引き出す リーダーシップ	リーダーシップを効果的に発揮するコミュニケーションの取り方や、部下を動機付ける効果的なアプローチ手法を演習を通じて学び、スキルの定着を図ります。
	13:30-17:00		・ リーダーとしてのコミュニケーション ・ 伝達力を高めるプレゼンテーション ・ 双方向の会話を増やす傾聴力・質問力 ・ 部下育成の手法 ・ ファシリテーションスキル ・モチベーションの仕組み ・ 目標達成のサポート
2/4 木	9:00-12:30	職場で活かす 自己行動計画の 作成（演習）	ここまでの学習内容を振り返り、職場の活性化に向けて今後どのように取り組んでいくのか、目標設定、行動計画を作成します。
	13:30-16:00		
	16:00-16:10	終講式（修了証書交付・アンケート記入）	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

講師紹介（敬称略）



株式会社キャラウィット
代表取締役

上岡 実弥子（かみおか みやこ）

長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士を取得。現在、ショッピングセンター、小売店、メーカー等の民間企業、行政、医療法人等と幅広いクライアントに対し、顧客満足コンサルティング、人材育成、経営革新支援、事業計画策定支援等を行う。女性の視点を活かし、全国の講演・支援に精力的に応じる。中小企業大学校講師（管理者育成、コーチング、論理的思考法、交渉技術、コミュニティビジネス支援）。著書に『ジミベン! (ジーオー企画)』、『女性のための経営がわかる本（信濃毎日新聞社）』、『コンサルティング・コーチング（同友館）』等多数。横浜市新事業分野開拓事業者認定委員、横浜市実行可能性調査事業助成金交付審査会委員等、公職多数。



1日でわかる! 「儲ける力」のポイント

会計情報活用講座

[鹿児島教室 (鹿児島中央ビルディング開催)]

研修のねらい

中小企業を取り巻く経営環境が厳しさを増す中、自社が生き残り、成長・発展していくためには、自社の経営状態を正確に把握し、全社的に経営課題に取り組み、利益を生み出すことが重要です。

この研修では、会計情報から経営課題を可視化して現状を客観的に把握することの重要性や、会計情報を自社経営に活用する視点を学びます。特に、現状の財務構造からどのように利益を生み出すかを演習を交えて学び、利益・資金計画を実現するための進捗管理のポイントを身に付けます。

研修期間

2021年

2/9火【1日間】

対象者

経営者・経営幹部

- ・経営に会計情報を活かしたいと考えている企業の方
- ・管理会計の基本を学びたい方

定員 30名

受講料 16,000円(税込)

会場

鹿児島中央ビルディング

鹿児島県鹿児島市山之口町1-10



研修のポイント

- ✓ 会計情報の活用により、日々の経営の見える化や進捗管理の重要性を学びます。
- ✓ 収益改善の方法を導き出すために必要な損益分岐点の基本を理解できます。
- ✓ 会計情報に基づいて、財務体質の具体的な改善方法がわかります。

月日	時間	科目	内容
2/9火	8:45- 9:00	開講式・オリエンテーション	
	9:00-11:00	管理会計の基礎知識	会計情報を経営に有効に活用した企業の事例から、経営のための会計について検討します。 ・ 経営に活かす管理会計とは? ・ 儲け(利益)とお金(資金)の関係 ・ 決算書の読み方(分析)のポイント
	11:00-12:00	会計情報の実践的活用方法	事例決算書を使って、収益構造の把握や損益分岐点分析の仕方を学びます。 ・ 管理会計の考え方と取り組み方(部門別・商品別・地域別・取引先別)
	13:00-15:00		・ 損益分岐点の考え方と実務的活用方法
	15:00-17:00	利益・資金計画の必要性和計画実行のポイント	利益・資金計画と、計画に沿った管理の仕方を学びます。 ・ 利益・資金計画とは? ・ 計画の実現性を高めるためのポイント
	17:00-17:10	終講式(修了証書交付・アンケート記入)	

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。
※受講者交流会は中止いたします。

【後援】

鹿児島商工会議所・鹿児島県商工会連合会・鹿児島県中小企業団体中央会・公益財団法人かごしま産業支援センター

講師紹介(敬称略)



城所会計事務所(経営革新等支援機関)
代表

城所 弘明(きどころ ひろあき)

横浜国立大学経営学部卒業、公認会計士2次試験に合格後、監査法人中央会計事務所にて監査業務に従事。公認会計士3次試験に合格後、税理士資格も取得し、城所総合会計事務所を設立。

現在、建設業・製造業などの税務、資金繰り、監査、公開業務等の指導のほか、「経営事項審査」のコンサルティング、商工会議所・区役所等の実務セミナー講師として活躍中。

主な著書に、『必携・経理部長マニュアル』、『強い会社をつくる戦略キャッシュフロー経営』、『自立・成長企業をつくる実践経営計画』ほか多数。

